

Số: 108/QĐ-HĐQT-TCHC

Hậu Giang, ngày 31 tháng 12 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về chế độ tiền lương đối với cán bộ, giảng viên
Trường Đại học Võ Trường Toản

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRƯỜNG ĐẠI HỌC VÕ TRƯỜNG TOẢN

Căn cứ Quyết định số 196/QĐ-TTg ngày 18 tháng 02 năm 2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ vào Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ Quyết định số 119/QĐ-HĐQT-TC ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Hội đồng quản trị Trường Đại học Võ Trường Toản về việc ban hành hệ thống thang lương, bảng lương áp dụng tại Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ vào Quy chế tài chính và chi tiêu nội bộ Trường Đại học Võ Trường Toản ban hành kèm theo Quyết định số 45/QĐ-HĐQT-TC ngày 20 tháng 6 năm 2019 của Hội đồng quản trị Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định số 90/2019/NĐ-CP);

Xét đề nghị của Hiệu trưởng,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Quy định chế độ tiền lương đối với cán bộ, giảng viên Trường Đại học Võ Trường Toản như sau:

1. Mức lương tối thiểu chung: 3.430.000 đồng/tháng.

Mức lương tối thiểu chung này dùng làm cơ sở áp dụng chế độ tiền lương cơ bản hàng tháng đối với cán bộ, giảng viên ký hợp đồng lao động chính thức đảm bảo không thấp hơn theo quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP.

2. Chế độ tiền lương cơ bản:

Tiền lương cơ bản hàng tháng = Hệ số lương theo ngạch bậc x Mức lương tối thiểu mà Trường áp dụng.

Trong đó:

- Hệ số lương theo ngạch bậc: thực hiện theo Quyết định số 119/QĐ-HĐQT-TC ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Hội đồng quản trị Trường Đại học Võ Trường Toản.

- Mức lương tối thiểu mà Trường áp dụng: 2.700.000 đồng/tháng.
- Riêng đối với cán bộ, giảng viên có hệ số lương là 1,0, chế độ tiền lương cơ bản áp dụng là 3.430.000 đồng/tháng.

3. Chế độ phụ cấp và tiền thưởng:

- Mức phụ cấp xăng xe đi lại (nếu có): tối đa 500.000 đồng/tháng.
 - Mức phụ cấp điện thoại (nếu có): tối đa 500.000 đồng/tháng.
 - Mức phụ cấp tiền cơm (nếu có): tối đa 500.000 đồng/tháng.
 - Mức phụ cấp nhà ở (nếu có): tối đa 190.000 đồng/tháng.
 - Tiền thưởng (nếu có) bao gồm:
 - Tiền thưởng chuyên môn: mỗi bậc tiền thưởng là 500.000 đồng/tháng, căn cứ vào công việc chuyên môn của từng nhân sự cụ thể.
 - Tiền thưởng chuyên cần: mức tiền thưởng là 20.000 đồng/ngày, căn cứ vào ngày công làm việc thực tế sáng và chiều tại trường đối với chuyên viên và giảng viên có chấm công làm việc hành chính. Riêng đối với chuyên viên làm việc tại Trung tâm Thực hành Y Dược tiếp xúc trực tiếp với các yếu tố độc hại, nguy hiểm thì tiền thưởng chuyên cần được hưởng với mức là 50.000 đồng/ngày.
 - Các khoản tiền thưởng khác do Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định.
- Theo đó:
- Đối với cán bộ, giảng viên ký hợp đồng thử việc: được hưởng tối thiểu 85% tiền lương cơ bản hàng tháng quy định tại Khoản 2 Điều này.
 - Giảng viên ký hợp đồng lao động tập sự (gọi là giảng viên tập sự): được hưởng 100% tiền lương cơ bản hàng tháng quy định tại Khoản 2 Điều này.
 - Cán bộ, giảng viên ký hợp đồng lao động chính thức: được hưởng 100% tiền lương cơ bản hàng tháng quy định tại Khoản 2 Điều này cộng với mức phụ cấp xăng xe đi lại là 500.000 đồng/tháng.
 - Cán bộ, giảng viên ký hợp đồng lao động chính thức có tổng thu nhập dưới 9.000.000 đồng/tháng được hỗ trợ mức phụ cấp nhà ở là 190.000 đồng/tháng. Trường hợp cán bộ, giảng viên có quyết định điều chỉnh tăng tổng thu nhập lên mức từ 9.000.000 đồng/tháng trở lên thì sẽ không tiếp tục được hỗ trợ mức phụ cấp nhà ở.
 - Phụ cấp điện thoại, phụ cấp tiền cơm và các khoản tiền thưởng (nếu có): áp dụng đối với từng cán bộ, giảng viên cụ thể.
 - Cán bộ, giảng viên có số ngày nghỉ không hưởng lương trong tháng từ 10 ngày trở lên sẽ không được hưởng các khoản phụ cấp, tiền thưởng.

4. Chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (BHXH, BHYT, BHTN):

a) Cán bộ, nhân viên ký hợp đồng lao động chính thức sẽ được tham gia chế độ BHXH, BHYT, BHTN dựa trên tiền lương cơ bản hàng tháng quy định tại Khoản 2 Điều này.

b) Tỷ lệ trích nộp BHXH, BHYT, BHTN áp dụng theo quy định hiện hành của Luật BHXH, BHYT.

Điều 2. Việc thay đổi, điều chỉnh, áp dụng mức lương tối thiểu tại Trường và các mức phụ cấp được quy định tại Điều 1 đối với từng cá nhân, đơn vị làm việc tại Trường do Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2020.

Điều 3. Hiệu trưởng, các đơn vị trực thuộc và toàn thể cán bộ, giảng viên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. Những quy định trước đây trái với quy định này đều bãi bỏ./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCHC.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Dương Đăng Khoa